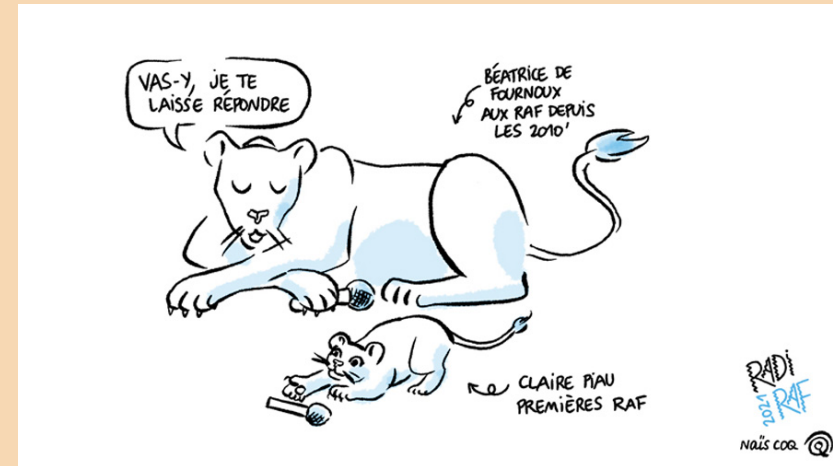


Rencontres Animation Formation 2022

La formation dans le secteur du cinéma d'Animation en 2021

Angoulême | 23/25 Novembre 2022



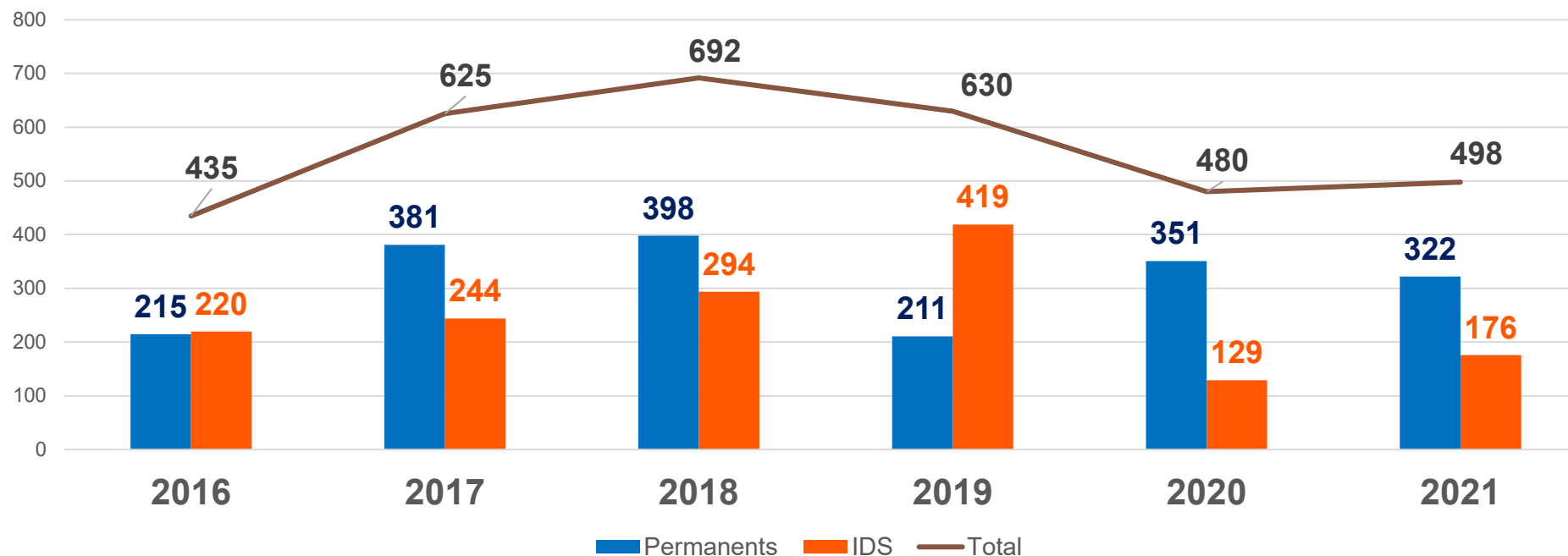
aFDas
DEMAIN SERA FORMATION

La formation dans le secteur du cinéma d'Animation

- 1 Les chiffres de la formation dans le secteur en 2021
- 2 De nouvelles offres d'accompagnement
- 3 Focus : la reconversion des intermittents du spectacle

1| 2021 : une évolution différenciée du recours à la formation selon les salariés

Les bénéficiaires : Evolution 2016 - 2021



Bénéficiaires 2021

Permanents et Intermittents : **498**

Un total de **579 actions de formation**

Evolution 2020-2021

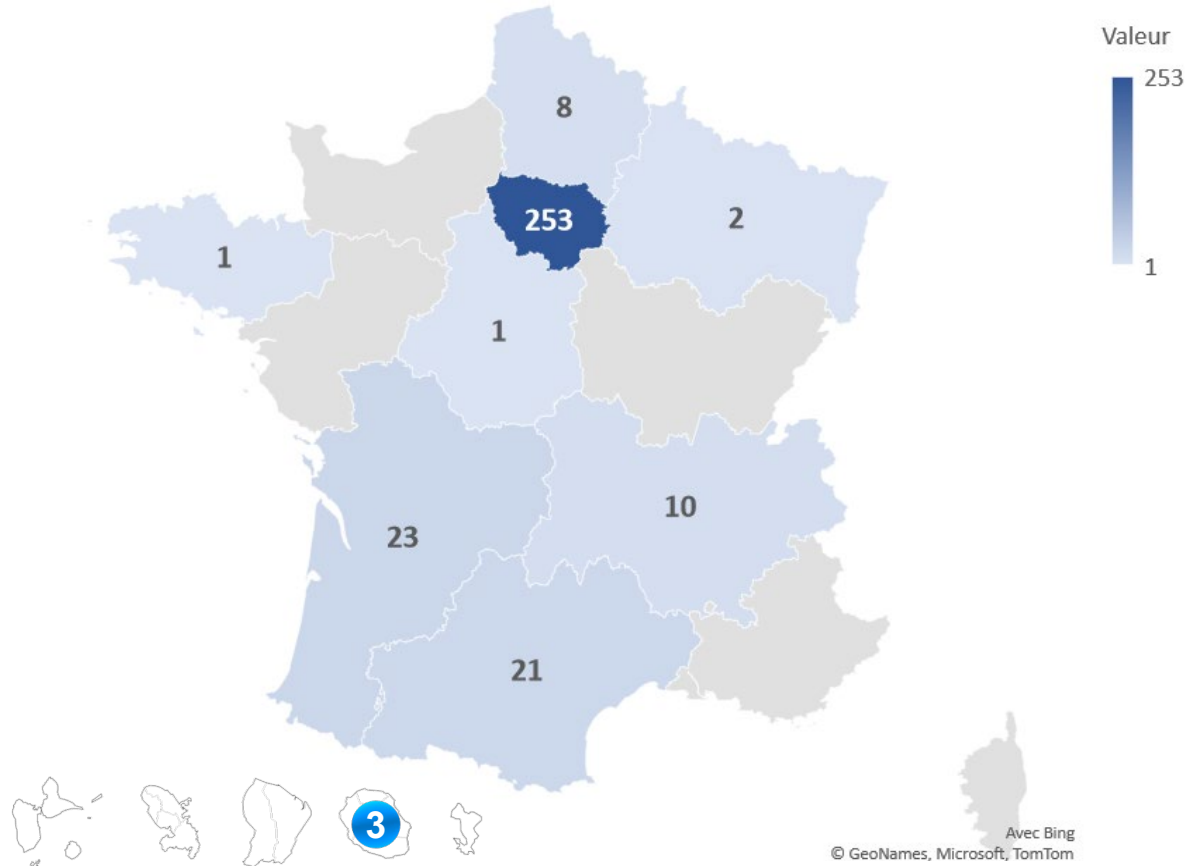
-8,2% de bénéficiaires permanents

+36,4% de bénéficiaires intermittents

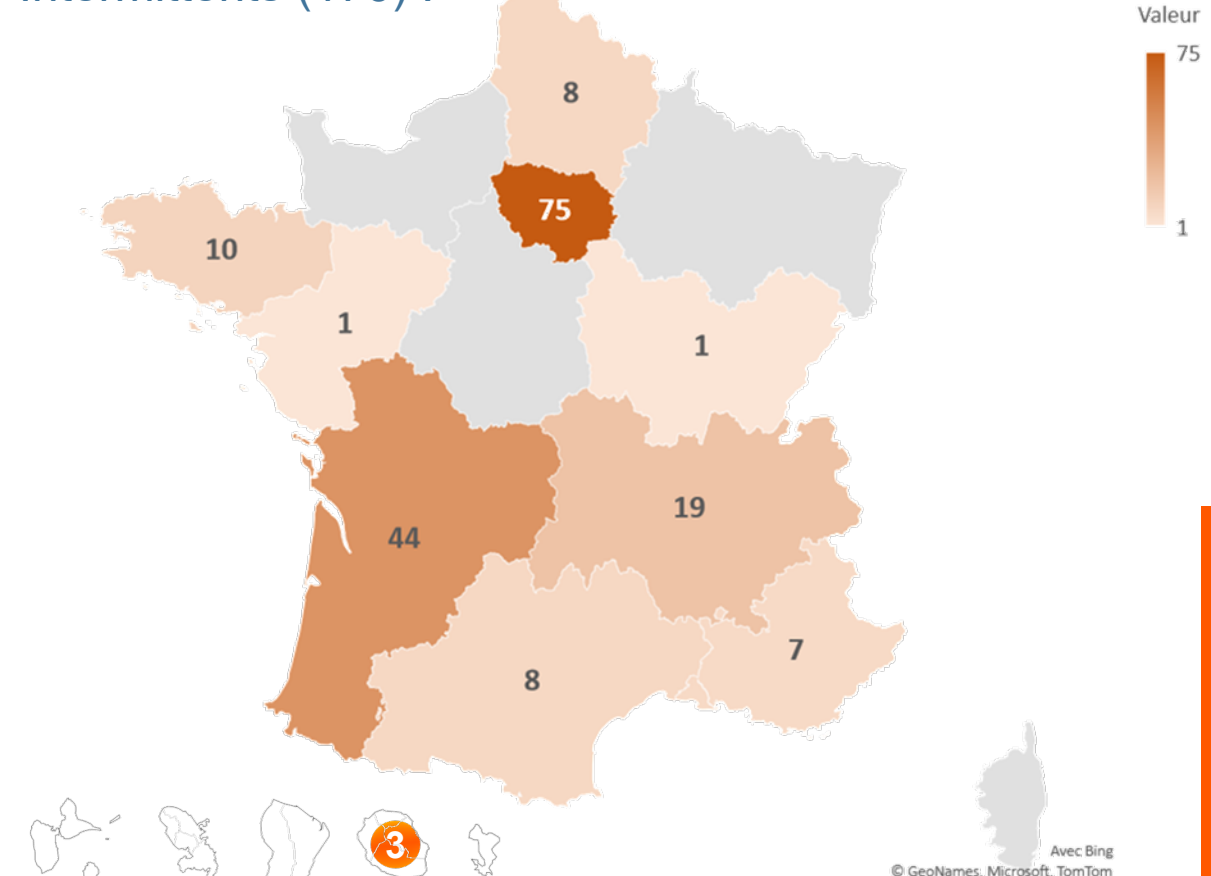
Une concentration en Ile-de-France et une dynamique régionale des bénéficiaires de formation

Les bénéficiaires : Répartition Régionale

Permanents (322) :



Intermittents (176) :

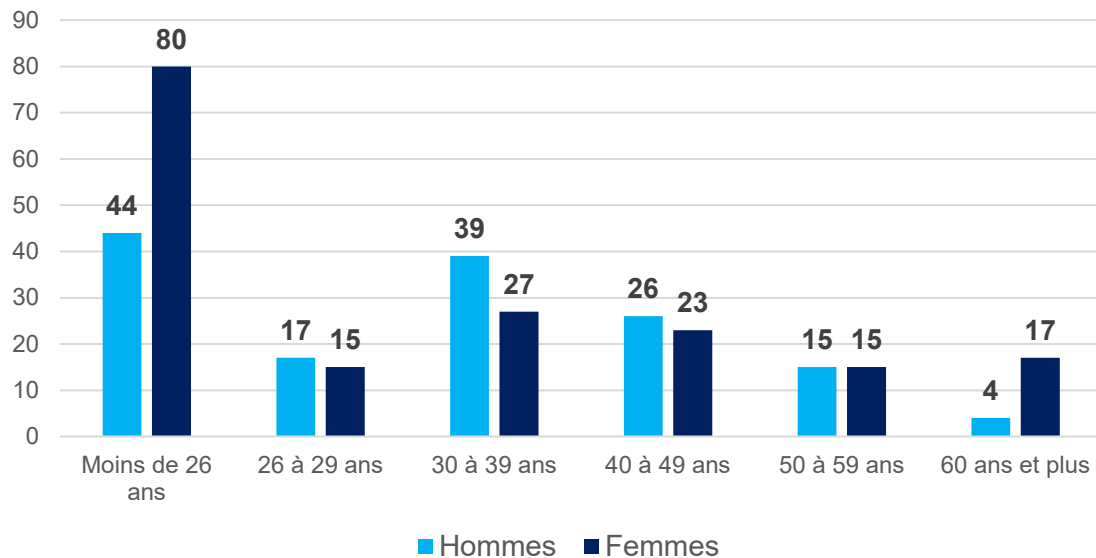


Un total de **328 bénéficiaires** en Ile-de-France, soit 66%

7 bénéficiaires sur 10 ont moins de 40 ans

Les bénéficiaires : Répartition par Genre et par Age

Permanents (322) :

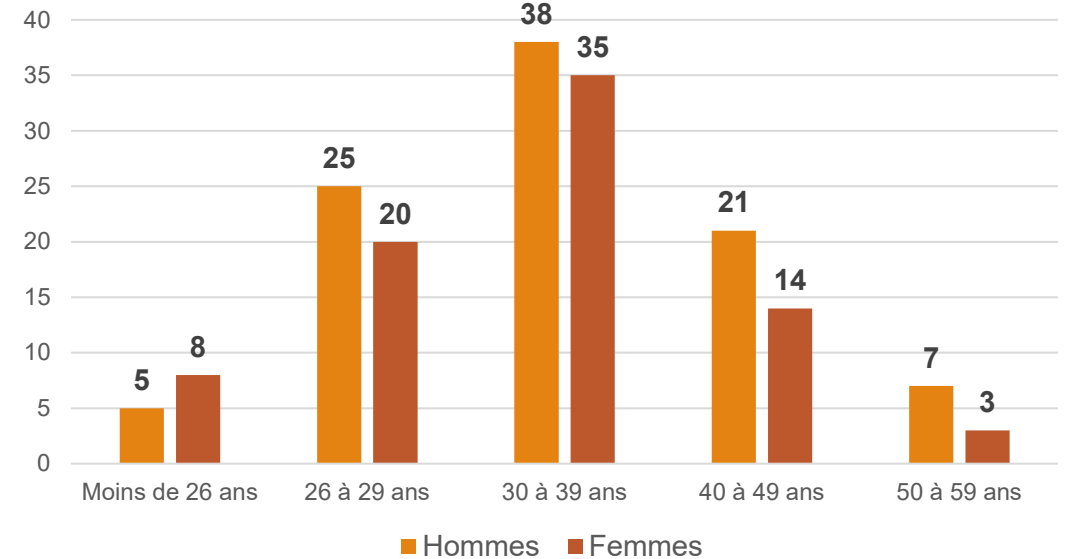


38,5 % des bénéficiaires permanents ont moins de 26 ans

(35% en 2020)

55 % de femmes parmi les bénéficiaires permanents

Intermittents (176) :



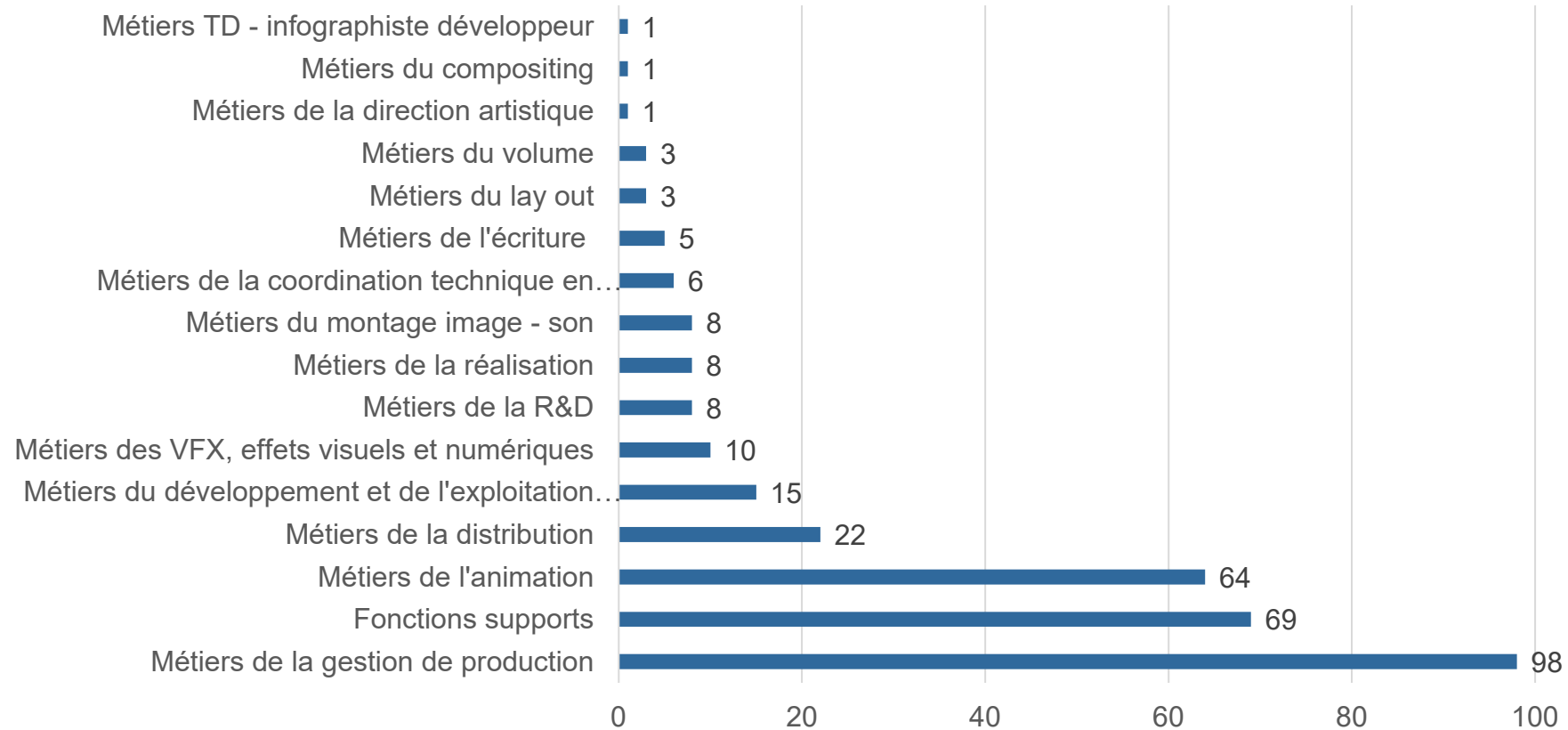
45% de femmes parmi les bénéficiaires IDS

41,4 % des bénéficiaires IDS ont entre 30 et 39 ans

(44% en 2020)

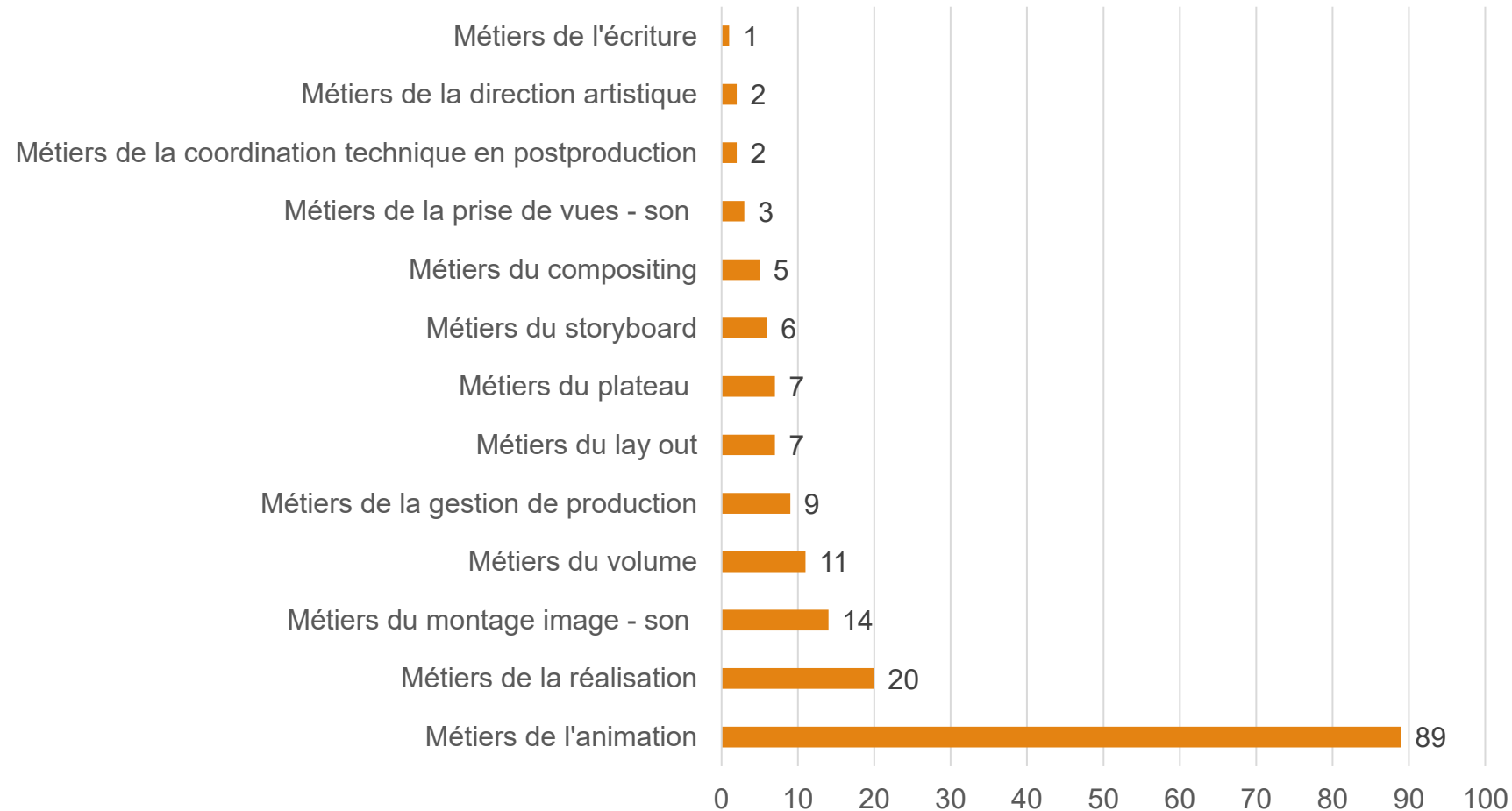
Les métiers des bénéficiaires permanents

Les bénéficiaires : Répartition par principales familles de métiers (Permanents – 322)



Les métiers des bénéficiaires intermittents

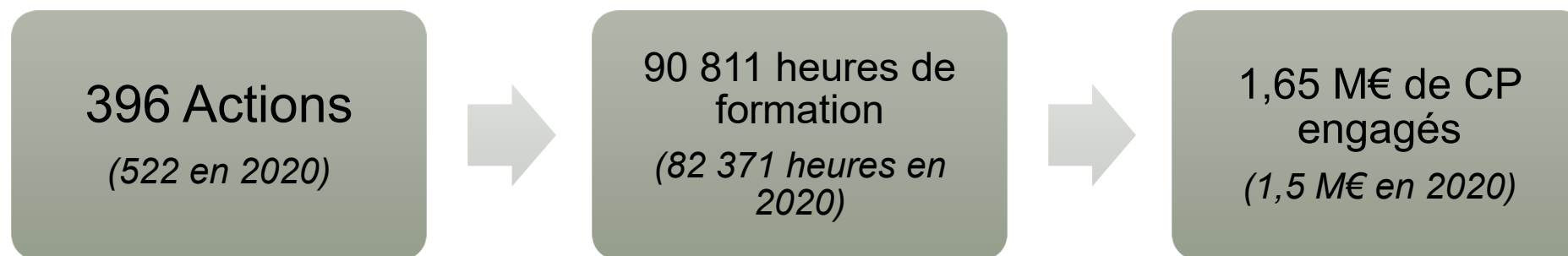
Les bénéficiaires : Répartition par principales familles de métiers (Intermittents - 176)



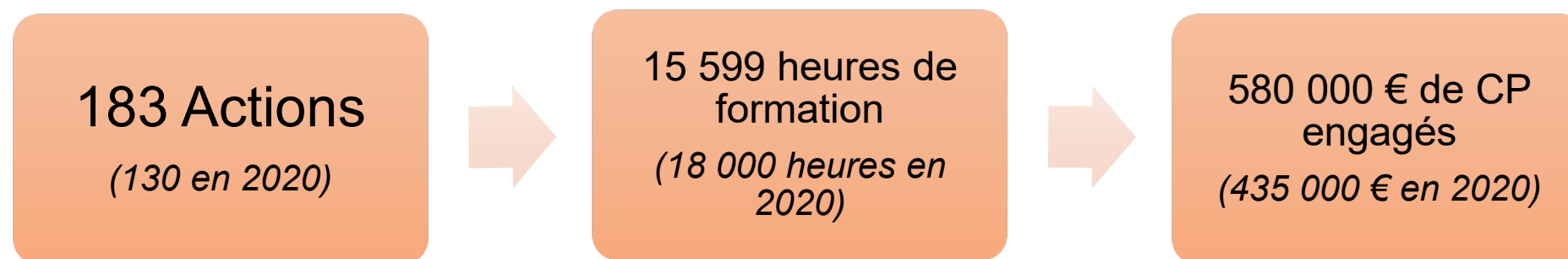
Les chiffres du secteur en 2021

Les actions de Formation

Permanents :



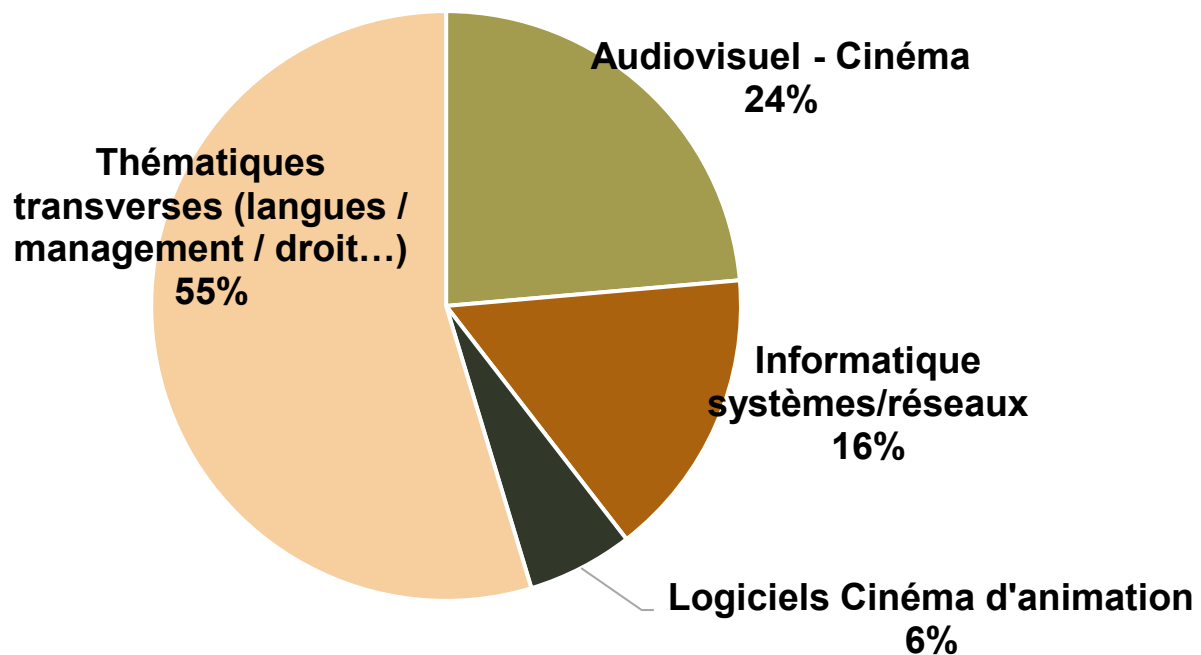
Intermittents :



Les thématiques de formation 2021

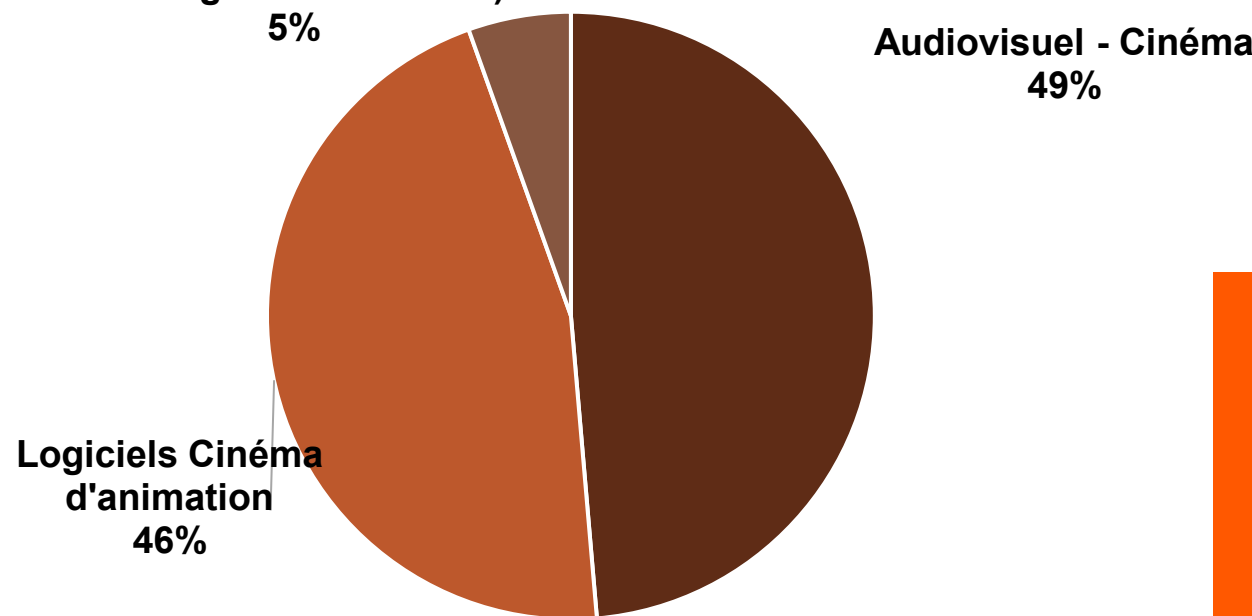
Les actions de Formation

Permanents :

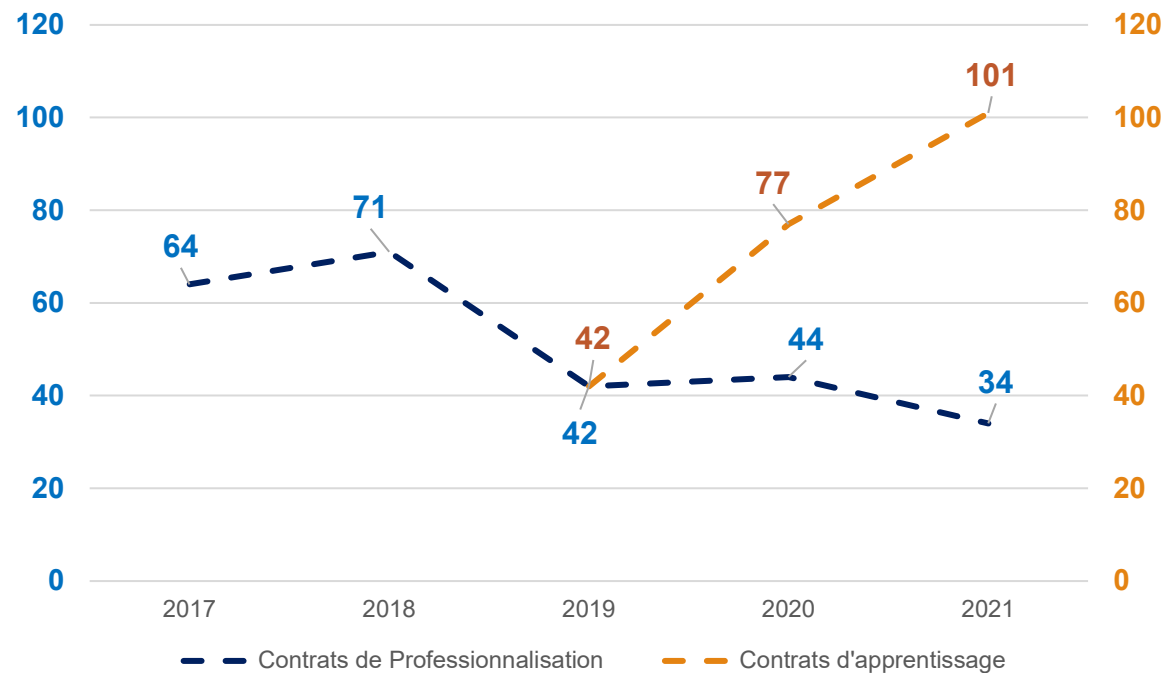


Intermittents :

Thématiques transverses (langues / management / droit ...)



Une progression du recours à l'alternance en 2021



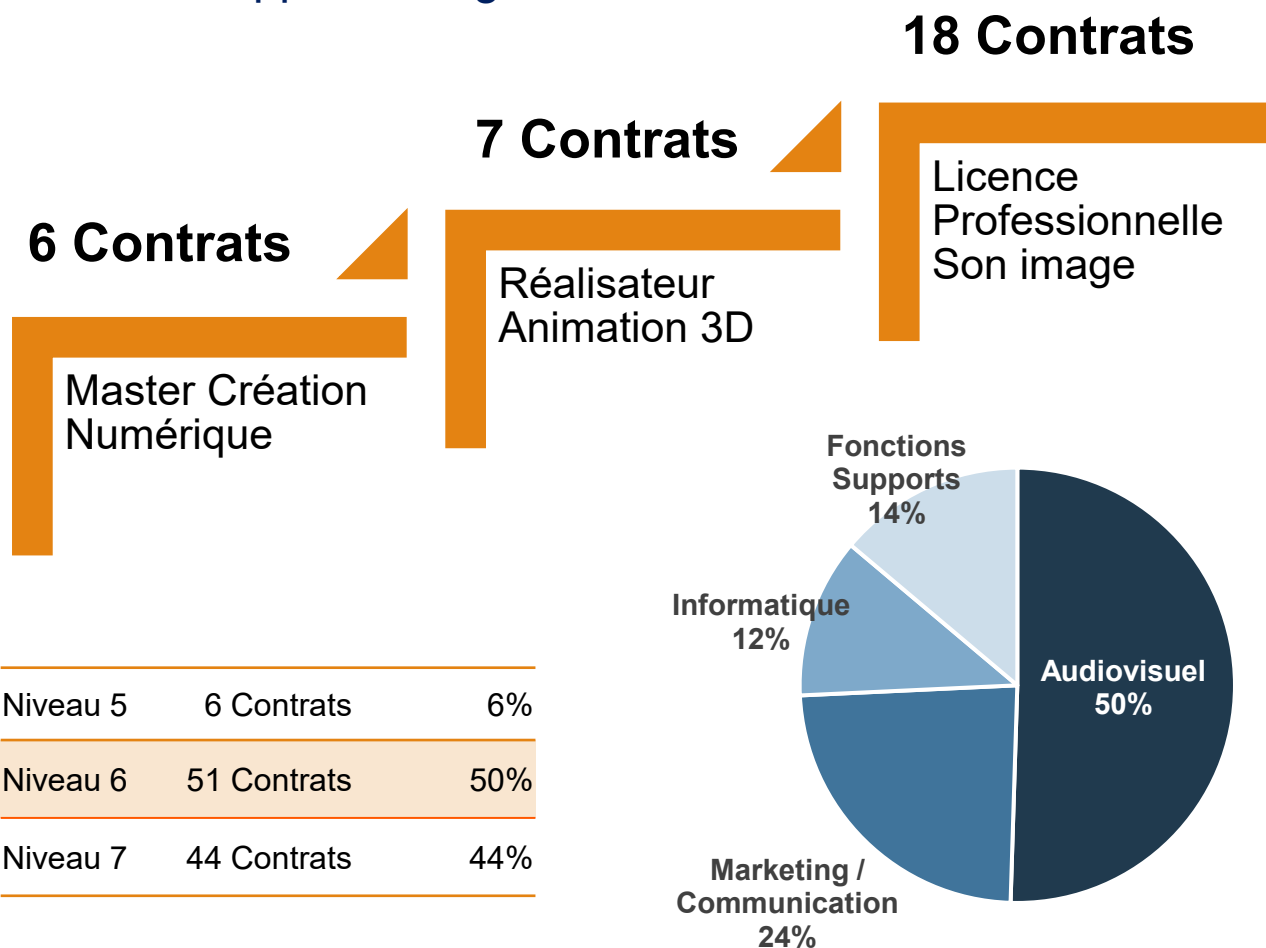
En 2021 :

Contrats d'apprentissage	Contrats de Professionnalisation
101 Contrats	34 Contrats
1,14 M€ engagés	264 K€ engagés
69 150 heures de CP engagés	15 084 heures de CP engagés
Durée moyenne : 684 h	Durée moyenne : 444 h

Les contrats d'apprentissage

Alternance : Principales Certifications et principaux CFA/Ecoles

Contrats d'Apprentissage :

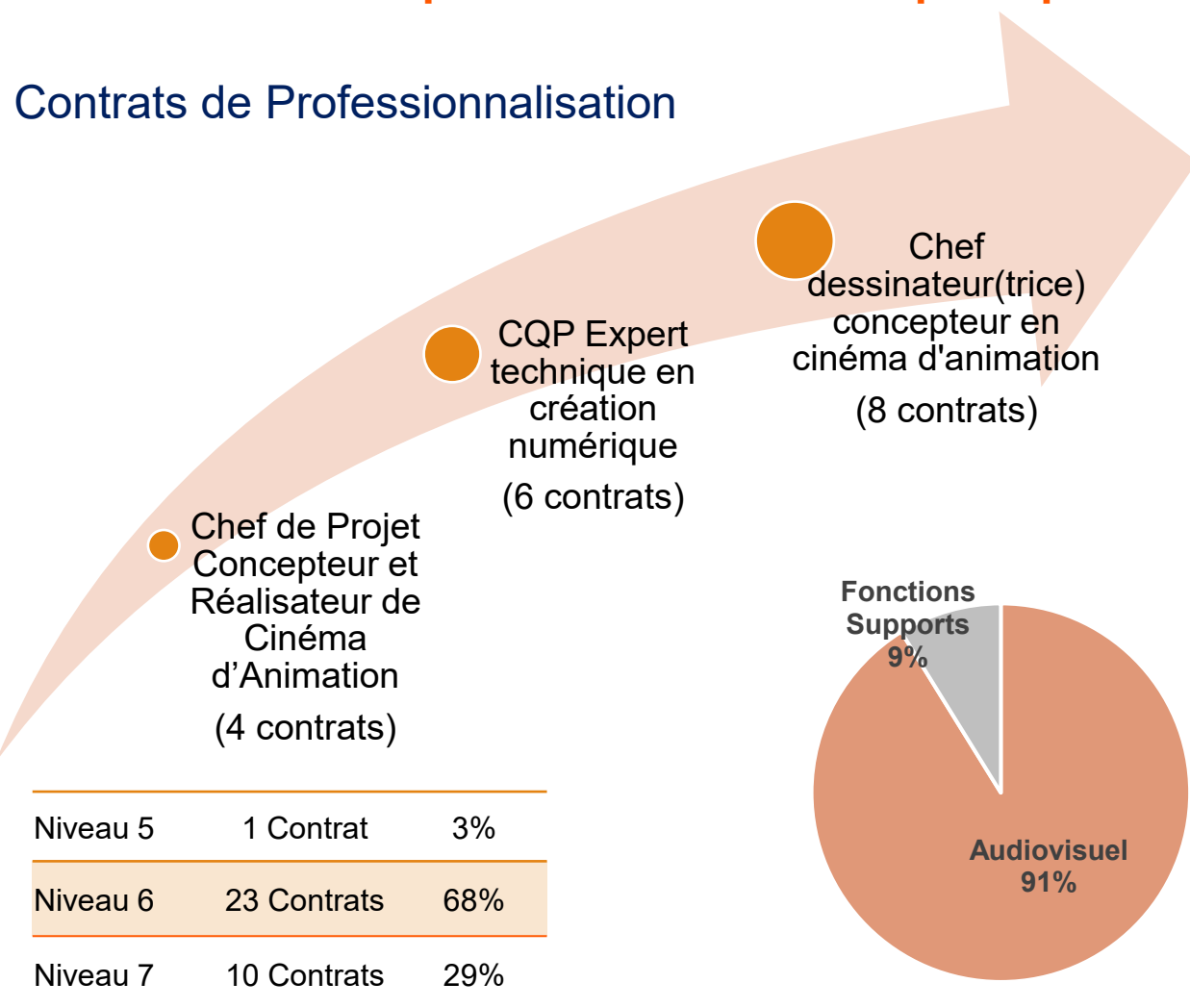


Principaux CFA	Contrats
CFA CCI PARIS IDF	19
INSTITUT LEONARD DE VINCI	7
UNIVERSITE VINCENNES ST-DENIS PARIS VIII	6
ESGI ANAPIJ	4
FORMASUP PARIS IDF	4
CFA SUP NOUVELLE AQUITAINE	4
MEDIASCHOOL PARIS	4
SUP DE PUB	4
AFIA	3
CIFACOM	3

Les contrats de professionnalisation

Alternance : Principales Certifications et principaux CFA/Ecoles

Contrats de Professionnalisation



Principaux Organismes	Contrats
ECOLE DES METIERS DU CINEMA D'ANIMATION	8
INSTITUT ARTLINE	6
L'ATELIER	4
ISART DIGITAL	3
INSTITUT LEONARD DE VINCI	3
MEDIASCHOOL PARIS	2
FORMASUP PARIS IDF	2
CPJ	1
L'ECOLE MULTIMEDIA VOCATION MULTIMEDIA	1
IAE REUNION	1
EICAR	1
UNIVERSITE VINCENNES ST-DENIS PARIS VIII	1
IDAA	1

La formation des artistes auteurs

Les Artistes Auteurs : Chiffres clés et répartition par Genre et Age



329 Artistes Auteurs ont bénéficié d'au moins une formation (427 actions engagées)



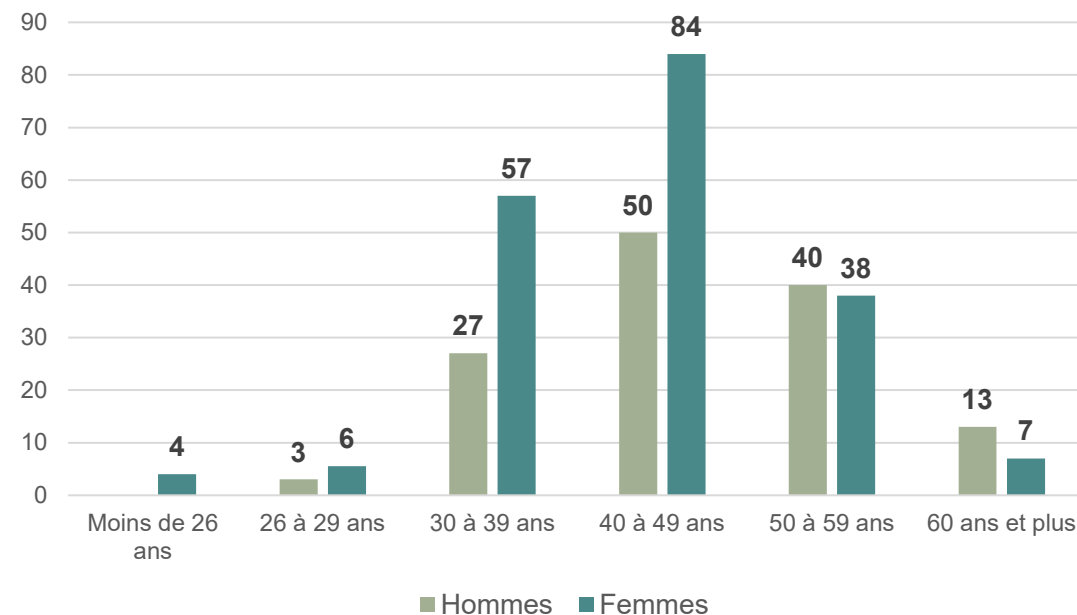
23 619 heures de formation



950 103 € de coûts pédagogiques engagés



70,6 % des Artistes Auteurs formés résident en Ile-de-France



59% des bénéficiaires sont des Femmes

Le FNE formation en accompagnement de la crise en 2020 et 2021

Périmètre général du cinéma d'animation

FNE Formation : Opération lancée par l'Etat en 2020, pour permettre initialement de former des salariés durant une période d'activité partielle. Au deuxième semestre 2020, le dispositif est également ouvert aux entreprises en difficultés économiques et en relance d'activité.



2020 - 47 bénéficiaires du FNE au sein de 6 entreprises du secteur
2021 - 69 bénéficiaires, 9 entreprises du secteur



2020 - 1 258 heures de formation
2021 - 2 249 heures de formation



2020 - 63 110 € de coûts pédagogiques engagés
2021 - 125 563 € de coûts pédagogiques engagés

Thématique de formation	%
Fonctions Supports	41%
Logiciels	34%
Marketing / Communication	17%
Bureautique	5%
Langues	3%

La formation des demandeurs d'emploi : la Préparation Opérationnelle à l'Emploi

Périmètre général du cinéma d'animation

La préparation opérationnelle à l'emploi (POE) est une formation permettant d'acquérir, ou de développer, les compétences professionnelles nécessaires à la satisfaction d'un besoin de recrutement préalablement identifié



2020 - 59 bénéficiaires de ce dispositif

2021 - 66 bénéficiaires de ce dispositif



2020 - 13 587 heures de formation

2021 - 19 992 heures de formation



2020 - 260 000 € de coûts pédagogiques engagés

2021 - 437 156 € de coûts pédagogiques engagés

Thématiques des 6 sessions

Animateur 2D sous Toon Boom Harmony

Techniques d'animation 3D sur Maya

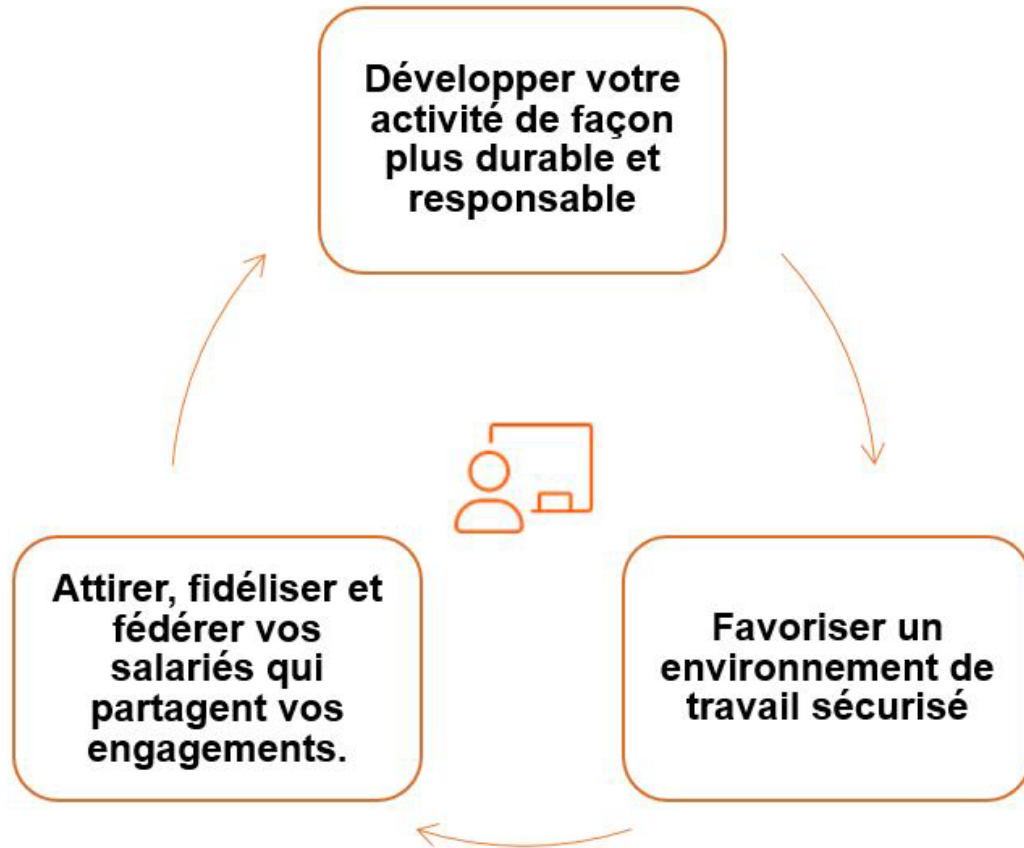
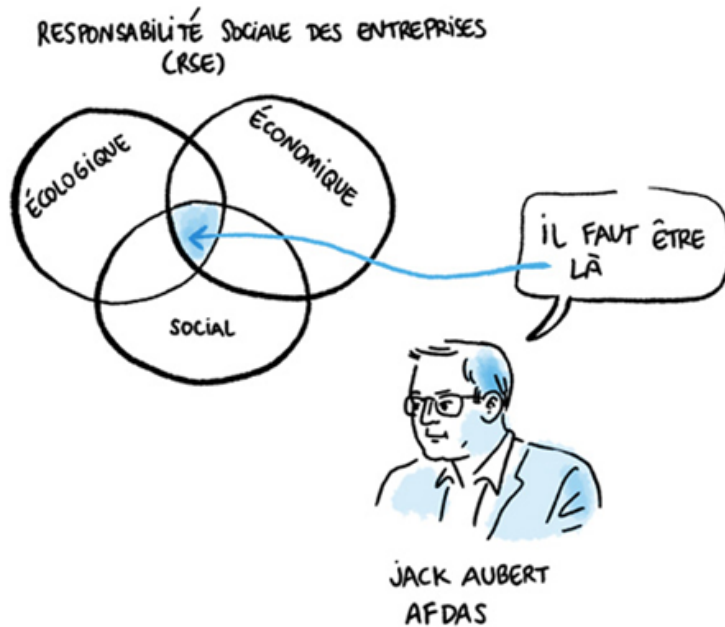
Animateur 3D

Professionalisation aux métiers techniques du video-mapping

Scripte

Le storyboard appliqué à la série d'animation

2| De nouvelles offres d'accompagnement



Les nouvelles déclinaisons de l'offre de services « Appuis – Conseils »

Agir en faveur de la lutte contre les violences et harcèlements sexistes et sexuels (VHSS)

Agir en faveur de la Transition Ecologique

Agir en faveur de l'Egalité Professionnelle

Agir en faveur du Handicap

Agir pour prévenir des cybermenaces



#Entreprises & particuliers
Offre de services

afdas
AGENCE FRANÇAISE DE DÉVELOPPEMENT

Agir en faveur de la lutte contre les violences et harcèlements sexistes et sexuels (VHSS)

Une offre responsable et engagée
Passez à l'action avec l'Aïdas

Pourquoi cette offre ?
Favoriser un environnement de travail sécurisé et sûr pour toutes et tous.
Respecter l'intégrité des personnes en situation professionnelle.
Outiller votre structure et vos collaborateurs.

Quelle promesse ?
Opter pour une démarche responsable au service de votre performance économique et de votre attractivité.

Cofinancé par


MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION


MINISTÈRE
DE LA CULTURE


MINISTÈRE
CHARGÉ DES SPORTS

Plan
d'investissement
dans les
compétences

Agir en faveur de la lutte contre les violences et harcèlements sexistes et sexuels (VHSS)

Quelles obligations pour les structures relevant du ministère de la Culture ?

Depuis janvier 2022, **les structures, dont les fonds proviennent intégralement, partiellement ou ponctuellement de financements publics**, doivent justifier de 5 actions de lutte contre toute discrimination ou harcèlement d'ordre sexuel et sexiste :

1. Être en conformité avec les obligations du code du travail en matière de santé, de sécurité et de harcèlement sexuel
2. Créer un dispositif interne de signalement efficace et traiter chaque signalement reçu
3. Former dès 2022 la direction, les encadrants, la DRH et les personnes désignées référentes au recueil de la parole et à la gestion des situations de VHSS
4. Sensibiliser formellement les équipes et organiser la prévention des risques
5. Engager un suivi et une évaluation des actions en matière de VHSS

Consultez [le plan de lutte contre les violences et les harcèlements sexistes et sexuels dans le spectacle vivant](#) _présenté par la Ministre de la Culture, Roselyne Bachelot-Narquin, le 25 novembre 2021

Une offre VHSS en 3 axes

Adapter la réponse aux réalités terrain et au degré de maturité des structures



L'offre n'a pas vocation à

- # Gérer des situations en cours
- # Donner des conseils juridiques
- # Accompagner psychologiquement des victimes

Sensibiliser

- Des [teasers vidéos](#) de 2 mn pour donner envie de se former
- Une **bibliothèque de ressources** centralisées - Olecio

Pour découvrir les enjeux liés aux VHSS



Former

- 10 organismes de formation sélectionnés
- 4 parcours de formations
- accessibles sur tout le territoire

Pour comprendre et agir avec des méthodes et outils adaptés



Accompagner

Des Appuis-Conseils

- [RH](#) ou
- [Egalité Professionnelle](#) ou
- [RSE](#)

Pour penser une politique RH/RSE incluant les VHSS

L'offre peut aider l'employeur à

- # Prévenir
- # Agir en amont
- # Eviter les VHSS dans sa structure

L'offre de formation VHSS de l'Afdas

Caractéristiques de l'offre de formation

Objectifs



PRÉSENTIEL
100% DISTANCIEL
ou MIXTE

selon l'organisme de formation
et/ou l'organisme de formation

**Parcours
1 jour**

Jour 1 / 7h

**Les fondamentaux
en matière de VHSS**
Repérage et
positionnement

Jour 2 / 7h

Jour 3 / 7h

Publics

Acquérir une culture
commune de la vigilance
pour prévenir les VHSS

Participer au déploiement
des mesures de prévention
et de lutte contre les VHSS
dans sa structure

Concevoir et mettre en
œuvre sa stratégie de
lutte contre les VHSS dans
son organisation

Adopter la posture de
réfèrent pour prévenir,
promouvoir et lutter contre
les VHSS dans sa structure

**Parcours
2 jours**

**Parcours
3 jours**

**Parcours
3 jours**

**Les fondamentaux
en matière de VHSS**
Repérage et
positionnement

Contribuer au déploiement
des mesures de prévention
et de lutte contre les VHSS

**Les fondamentaux
en matière de VHSS**
Repérage et
positionnement

Mettre en œuvre
un plan d'action
dans sa structure

Evaluer les effets
du plan d'action
au sein de sa structure

**Les fondamentaux
en matière de VHSS**
Repérage et
positionnement

Identifier le périmètre de
son intervention
savoir accueillir et traiter

Déployer et diffuser
dans de sa structure

Salariés
IDS/AA/Pigistes

Responsable
Encadrant
Coordinateur d'une
équipe

Employeur
Dirigeant
Responsable d'une
équipe

Personne en charge de
la mission VHSS

L'offre d'accompagnement

Cofinancé par


MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
*Liberté
Égalité
Fraternité*

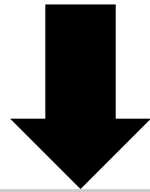

MINISTÈRE
DE LA CULTURE
*Liberté
Égalité
Fraternité*


MINISTÈRE
CHARGÉ DES SPORTS
*Liberté
Égalité
Fraternité*

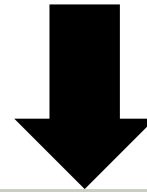
Plan
d'investissement
dans les
compétences

Un accompagnement aux TPE/PME de 5 jours délivrés par des consultants pour initier dès maintenant votre démarche responsable.

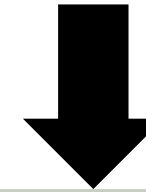
Une démarche en faveur des VHSS via 3 appuis-conseils



Ancrer la prévention
des VHSS dans vos
pratiques **RH**
avec un
Appui-conseil RH



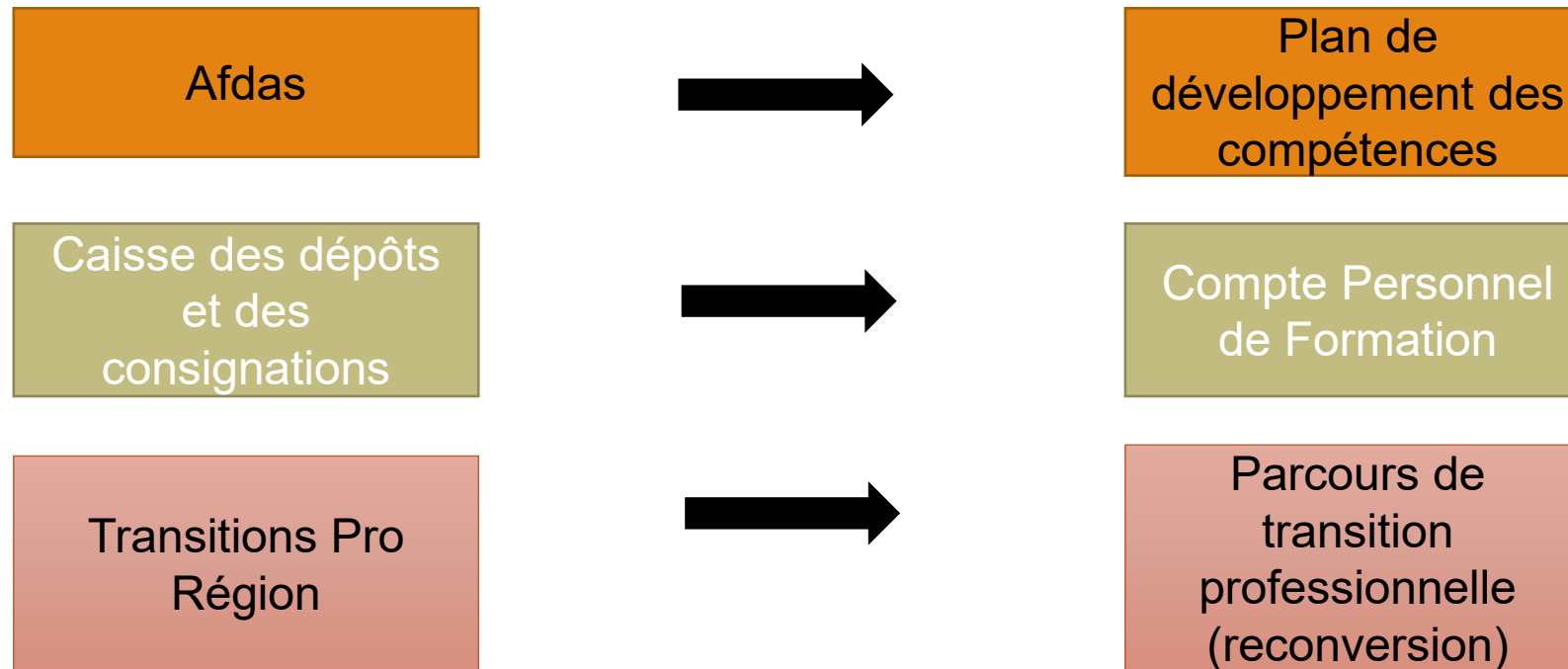
Faire des VHSS un de
vos leviers stratégiques
dans le cadre de votre
démarche **RSE**
avec un
Appui-conseil RSE



Définir et déployer une
**politique d'égalité
professionnelle**
intégrant les VHSS
avec un
Appui-conseil Egalité
Professionnelle

3| Focus : reconversion des intermittents du spectacle

Depuis la dernière réforme de la formation professionnelle, pour les intermittents du spectacle



Focus : reconversion des intermittents du spectacle

- Décret n° 2021-1916 du 30 décembre 2021 => ouvre la possibilité à l'Afdas de cofinancer les CPF et les parcours de transition professionnelle des salariés intermittents du spectacle

- Convention Afdas Caisse des Dépôts



Mise en place d'un complément de financement Afdas sur le CPF (abondement de 1350€ par projet de formation), en service depuis juillet dernier, près de 300 dossiers financés à ce jour

- Cofinancement des parcours de transition professionnelle (50% du coût de la reconversion dans la limite de 19000€ par dossier), en cours de mise en œuvre avec France Compétences et les réseaux des Associations Transitions Professionnelles

Vous avez des questions ?



aFDas
DEMAIN SERA FORMATION